



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โทร. ๐๔๔๕๕๕-๒๘๓ ต่อ ๑๒๙

ที่ สร ๐๐๓๓.๓๐๑.๑๗/ ๙๙

วันที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง การลงนามในหนังสือแจ้งเวียนประกาศจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง แนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับผู้มีส่วนสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานที่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง โรงพยาบาลโนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนารายณ์

ด้วยจังหวัดสุรินทร์ ได้จัดทำประกาศจังหวัดสุรินทร์ เรื่อง แนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับผู้มีส่วนสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานที่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อเป็นแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ที่แสดงถึงความมุ่งมั่นตั้งใจในการปฏิบัติงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ อันจะก่อให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของหน่วยงานรัฐและผู้รับบริการหรือประชาชน

เพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติราชการของผู้มีส่วนสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานที่ต่ำกว่าค่าเป้าหมายหรือระดับที่คาดหวัง สำหรับบุคลากรของโรงพยาบาลโนนารายณ์จึงขอแจ้งแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและดำเนินการกับผู้มีส่วนสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานที่ต่ำกว่า ค่าเป้าหมาย หรือระดับที่คาดหวัง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสุรินทร์ ลงวันที่ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ เพื่อให้ถือปฏิบัติ ตั้งแต่รอบการประเมินวันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘ เป็นต้นไป สามารถดาวน์โหลดประกาศฯ ที่ <https://shorturl.asia/Dr๘Yy> หรือแสกน QR-Cord ท้ายหนังสือนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ต่อไป

(นายอภิชาติ โนน้อย)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

(นายวิชญนนท์ เหล่าอุดม)




นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนารายณ์

QR-Cord



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลโนนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์  
ตามประกาศโรงพยาบาลโนนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโนนนารายณ์  
จังหวัดสุรินทร์ พ.ศ. ๒๕๖๘

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของโรงพยาบาลโนนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์	
ชื่อหน่วยงาน: กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป วัน/เดือน/ปี: ๑๗ /กุมภาพันธ์/๒๕๖๘ หัวข้อ: MOIT ๗. หน่วยงานมีการกำหนดมาตรการ และระบบการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับ...เจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) : ๑. บันทึกข้อความลงนามคำสั่ง หรือประกาศมาตรการการบริหารผลการปฏิบัติงาน และการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ และปรากฏการขออนุญาตนำเผยแพร่ ๒. ประกาศแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ๓. หนังสือแจ้งเวียน ๕. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์โรงพยาบาลโนนนารายณ์ จังหวัดสุรินทร์	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายอภิชาติ โนนน้อย) ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๑๗...เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายวิษณุพนธ์ เหล่าอุดม) นายแพทย์เชี่ยวชาญ (ด้านเวชกรรมป้องกัน) รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลโนนนารายณ์ วันที่ ๑๗...เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นายธนะพงศ์ สีตะริสุ) ตำแหน่ง นักวิชาการคอมพิวเตอร์ วันที่ ๑๗...เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘	

“รู้หน้าที่ มีน้ำใจ ใส่ใจส่วนรวม”